

22년 제4차 부산울산본부 장애인 체험형 청년인턴 모집공고

※ 지원서 작성 시 유의사항 안내

- 자기소개서 작성란 상단에 아래 내용을 필히 기재할 것
 - ① 장애여부, 유형, 수준 기재할 것(지원자격 확인용. 평가에 반영되지 않음)
 - ② 모집단위 中 희망사업소 1, 2, 3순위 기재할 것(희망지와 다르게 배치될 수 있음)
- 자기소개서 300자 이상(공백 포함) 작성할 것. 미작성 시 지원요건 미충족

1. 채용인원 : 4명

2. 근무조건

- 계약조건 : 기간제근로자 (장애인 체험형 청년인턴)
- 계약기간 : 2022. 7. 5 ~ 2022. 11. 4(4개월)
 - ※ 근무기간 내 근무평정 평균 60점 이상 및 당사 규정 및 회사 사정을 고려하여 재계약 체결 가능
 - ※ 12개월 이상 근무자(재계약을 한 경우)에 한해 당사 신입사원 장애인 전형 지원 시 가점 부여
- 근무시간 : 주 20~40시간 이내에서 유연근무 가능 (급여 비례)
- 보수수준 : 일 73,280원 수준(세전, 일 8시간 기준)
- 담당업무 : 영업, 요금, 총무, 배전 등 지원업무
- 근무장소 : 부산울산본부 관내 모집단위 사업소 (교통비, 숙식 미제공)
 - ※ 인원 및 회사 사정을 고려, 모집단위 내 근무가능 사업소 배치 예정(중복배치 가능)

모집단위	근무가능사업소	
	사업소명	주 소
부산-양산-김해	서부산지사	부산광역시 강서구 유통단지1로 41
	서부산전력지사	부산광역시 사하구 감천항로 7
	김해지사	경상남도 김해시 김해대로 2399
	양산지사	경상남도 양산시 고향의봄로 42

3. 지원자격 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조 및 동법 시행령 제 3조에 해당자

구 분	지 원 자 격
학력/연령/ 외국어/자격	○ 제한없음
병 역	○ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
결격사유	○ 인사관리규정 제11조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 ○ 22. 7. 5 근무시작일부터 근무 불가능한 자 ○ 당사 외 영리를 목적으로 하는 업무에 종사할 때 ○ 공고일 이전 KEPCO 인턴근무 유경험자 및 KEPCO 인턴 근무중인 자

- **우대사항** : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거 면접 5~10% 가점
- 모집단위내 모집직무별 4명이상인 경우 한정되며, 각 전형별 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점제외됨
 - (단, 응시자수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우는 가점부여)

4. 전형절차

전형단계	구분	평가기준	배 점	선발배수	동점자 처리
1차	서류 전형	○ 지원요건 충족 ○ 자기소개서 적합도	적·부	적격자 전원	
2차	면접 전형	○ 개별면접점수	100	1배수	①취업지원대상자 ②심한장애

※ 면접위원 2인이상 D평가(최저점수) 시 불합격 처리

※ 동점자처리 심한장애는 「장애인고용촉진 및 직업재활법」으로 판단

※ 근무시작일 +6일까지(22. 7. 11) 인턴근무 포기자 발생 시 예비합격자 추가합격 처리

5. 접수기간 : 2022. 6. 15(수) ~ 2022. 6. 30(목)

6. 접수방법 : 채용홈페이지 또는 한국장애인고용공단 대행접수 등

- 채용홈페이지(<http://recruit.kepc.co.kr/sangsi>)에서 온라인 접수[수시채용]
- 온라인 접수가 어려울 경우 이메일(dongkuk.ha@kepc.co.kr) 접수 가능
 - 누락 방지를 위해 **이메일 접수 시 필히 연락 요망(☎ 051-604-5372)**

이메일 접수 시 제출서류 : 「입사지원서」, 「윤리서약동의서」,

「개인정보 수집이용에 대한 동의서」 각 1부

(동의서는 필히 자필로 서명한 후 스캔본 제출 요망)

- 한국장애인고용공단 부산지역본부 대행접수 가능(☎051-640-9815)

방문접수 또는 이메일(tae@kead.or.kr) 접수 가능

- [기본정보 작성화면] 근무희망지역1 : [부산광역시] [사하구] [감천항로] 선택

- 지원자 누락 방지를 위한 작성으로, 합격 후 근무지와 상관없음

- [자기소개] 반드시 300자 이상 작성할 것. **작성란 상단에 모집단위 내 희망 사업소**

1~3지망 기재(예시 : 희망사업소 ①서부산 ②서부산전력 ③김해)

- **지원자격 확인을 위해 작성란 상단에 장애여부, 유형, 수준 기재할 것**

※ 면접전형 시 면접위원에게 미제공. 입사지원서는 장애내용 블라인드 처리 후 제공 예정

※ 근무희망지, 지원자격 확인을 위한 작성 내용은 자기소개서 글자수에 포함되지 않음

- 자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성 완료 후 웹화면에 복사입력 요망

7. 전형일정

구 분	전형일정	비 고
1차 서류전형 합격자발표	2022. 7. 1(금)	개별 SMS 통보
2차 면접전형	2022. 7. 4(월)	
2차 면접전형 합격자 발표	2022. 7. 4(월)	개별 SMS 통보
근무시작일	2022. 7. 5(화)	

※ 면접장소 : 부산광역시 부산진구 중앙대로666번길 43 한국전력 부산울산본부(교통비 제공)

※ 상기 일정은 코로나19, 당사 사정 등으로 변경될 수 있으며 변경 시 별도 공지함

8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 **학교명, 학점, 주소** 기재란 없음
- 생년월일, 본인 증명사진은 전형 시 본인 확인을 위한 용도로만 사용
- e-메일 기재 시 **학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지**
- **지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지** 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 불합격 처리 할 수 있음
- 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일, 생년정보 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 면접전형 시 평가위원회에게 제공하지 않음

9. 증빙서류 제출

- 제출시기 : 면접전형 당일 담당자에게 제출(서류합격자에 한해 추후 안내)
- 제출서류 : 장애인증명서, 취업보호대상자, 자격증 사본, 경력증명서 등 관련서류

10. 제출서류 반환

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 제출한 증빙서류는 아래의 절차에 따라 반환받을 수 있음
 - 대 상 자 : 장애인 체험형 청년인턴 면접 응시자
 - 신청방법 : 지역본부 담당자 e-mail(dongkuk.ha@kepcoco.kr)로 요청
 - 신청기한 : **22. 7. 15(금)까지**
- 기한 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 관련 서류 파기

11. 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- ☐ 코로나19 대비, 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차 시행 예정
 - 시험장 입구에서 ①발열체크 ②손소독 ③마스크 착용 확인 후 입실
 - 응시자 본인 확인을 위한 시간 이외에는 마스크 착용
- ☐ 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의
 - ※ 발열(37.5℃ 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있음
- ☐ 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 시험 일정 등 변경 가능

11. 기타사항

- ☐ 상기 채용계획은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 채용 관련 세부일정 및 단계별 합격자 발표 등은 SMS를 통해 개별 공지함
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고 향후 5년간 응시를 제한할 수 있음
- ☐ 입사지원서 등에 사실과 다른 내용을 기재하여 합격한 경우 그 기재 내용이 주요 평가요소이었는지 여부와 상관없이 불합격 처리할 수 있음
- ☐ 자기소개서 작성 시 비속어 사용, 의미 없는 단어 반복, **불성실한 입력(글자수 300자 미만 등)**, 타인과 동일한 내용 입력 등의 경우 불이익이 있을 수 있음
- ☐ 평가항목별 회사에서 정한 기준에 미달하는 경우 채용예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음
- ☐ 지원서 접수 시 입력착오(미기재, 오기재, 공유로 인한 표절 등)으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음
 - ※ 「한전 홈페이지-ESG경영-청탁금지법 신고」 청탁금지법 위반신고센터 운영중
- ☐ 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로 응시할 수 없음. 단, 청소년증은 주민등록증 발급신청이 불가능한 연령의 청소년에 한해서만 유효 신분증으로 인정. 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출
- ☐ 합격자의 서류 부적격 판정시 또는 최종합격자 미입사시, 부정채용 등에 의

해 합격되지 못한 피해자 구제 시 예비합격자(성적 차순위자순)를 최종합격 처리할 수 있음

- 1차 전형 합격자 중 면접전형 진행 시 의사소통에 어려움이 있는 장애를 가진 지원자는 사전에 담당자에게 해당 내용을 전달한 후 관련 지침에 의거 의사소통 조력인(수화통역사)의 도움 또는 장애인보조도구 등을 개별적으로 지참하여 사용할 수 있음

* 한국장애인고용공단 또는 부산수화통역센터에 연락 시 수화통역서비스 관련 상담 가능

12. 문의처

- 채용, 근무, 서류반환 : 한국전력공사 부산울산본부 경영지원부 담당자(☎ 051-604-5372)
- 대행접수 : 한국장애인고용공단 부산지역본부 취업지원부 담당자(☎ 051-640-9815)

입 사 지 원 서

모집단위	부산-양산-김해	* 장애사항	* 필수기재사항 장애유형, 중증여부, 보훈여부, 면접 시 편의 요청사항 등
------	----------	--------	---

인 적 사 항	* 성 명	
	* 연 락 처	
	* E-mail	(소속이 유추되는 메일주소 기입 금지)
	* 근무희망 사 업 소	① _____ ② _____ ③ _____ ※ 근무 가능한 사업소 고려하여 1~3지망 희망지 작성 요망

자 격 사 항	취 득 일 자	자 격 증 명	발 행 처

경 험 사 항	활 동 기 간	소속기관/소속조직	역 할	활 동 내 용
경 력 사 항	근 무 기 간	회 사 명	직 위	담 당 업 무

교 육 사 항	학 교 교 육	직 업 교 육	기 타

자
기
소
개
서

(직무와 무관한 학력, 가족관계, 출신지역 등 기재 시
채용전형에서 불이익이 있을 수 있음)
띄어쓰기 포함 반드시 300자 이상 작성할 것
(미작성시 서류전형에서 불합격처리)
※ 공고문의 블라인드 가이드라인 참조

한국전력공사

입사지원서 작성요령

○ 자격사항

- 자격증 입력란은 직무와 관련된 보유 자격증을 입력하시면 됩니다.
- ※ 입력하신 자격증은 면접전형 당일 별도로 수취할 예정입니다.

○ 경험사항

- 경험(금전적 보상이 없는 경우) : 직무활동과 관련한 동아리/동호회/팀 프로젝트/연구회/재능기부 등의 주요활동을 기재 (예시 : 봉사활동, 동아리, 연구, 프로젝트 등)

○ 경력사항

- 경력(금전적 보상이 받는 경우) : 고용보험 가입내역 등으로 확인이 가능한 경력 사항만 입력, 아르바이트 및 봉사활동 내역 등은 기재하지 않습니다.
(예시 : 기관 및 회사 인턴근무 등)
- ※ 현재 재직 중인 경우에는 지원서 마감일자를 기재합니다.

○ 교육사항

- 직무와 관련된 교육을 이수한 사항 자유롭게 기재 합니다.
- ※ 학교명 언급 불가, **블라인드 처리 필수(한국대 -> 00대)**

(1) 개인 신상정보

- 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 **언급 불가**
- 장애 · 보훈 · 지역인재 등 우대가점 관련항목은 해당여부만 체크
- 학력수준(대졸, 석사 등) **언급 불가**

<신상정보 처리예시>
<div> ◆ 연세대학교 → ○○대학교 / 부산고등학교 → ○○고등학교 </div> <div> 1) 이메일, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 </div> <div> 2) 지도교수 등 교수명 언급 불가(학교 추측가능), 프로젝트명 언급 가능 </div> <div> ◆ 면접시 성명, 수험번호 언급 불가 (별도로 주어진 면접번호로 지칭) </div>

(2) 경력 및 경험사항

- 경력사항 : 금전적 보상을 받는 경우(회사 인턴근무 등 근로계약서 체결시)
- 경험사항 : 금전적 보상이 없는 경우(학술연구, 프로젝트, 파트타임, 장학생 등)
- 자사·타사 경력·경험 : 기관명 포함 산업분야, 부서, 직무 등 언급 가능
단, 사업소(지역)명은 **언급 불가**(LG전자 오산공장 -> LG전자 ○○공장)
- 학교 교육 등 경험 사항 : 학교명 **언급 불가**, 블라인드 처리 필수

<경력·경험 처리예시>
<div> ◆ ○○공사 → 수자원공사 / ○○전자 → LG전자 / 회사명 언급 가능 </div> <div> ◆ ○○은행 → 신한은행, 금융분야 기업 등 / 회사명 언급 가능(본인 선택) </div> <div> ◆ 한국대학교 ☆☆프로그램 이수 → ○○대학교 ☆☆프로그램 이수(학교명 금지) </div> <div> ◆ 한국전력공사 서울본부 강남지사 총무팀 인턴 → 한국전력공사 00지사 총무팀 인턴 </div>

(3) 교육 및 자격사항

- 교육사항 : 학교명 외 기관명, 전공, 성적(정량화 점수 반영 없음) 등 **언급 가능**
- 어학·자격사항 : **언급 가능**

윤리서약동의서

본인은 한국전력공사 사원 채용에 지원함에 있어, 본인의 양심과 명예를 위하여 다음 사항을 이행할 것을 약속합니다.

1. 전형과정 중 청탁·외압 등 부당한 방법을 통해 합격자 결정에 영향력을 행사하는 등 채용전형의 공정성을 해치는 일체의 불명예스러운 행위를 하지 않겠습니다.
2. 전형과정 중 면접위원 등 평가자와 혈연·지연·학연 등 사적관계가 있거나 기타 공정한 평가에 지장이 있다고 판단될 때에는 이러한 사실을 즉시 회사에 알리겠습니다.
3. 특히 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 합격을 취소하고 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시제한 등 어떠한 불이익도 감수할 것이며, 이에 대한 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

20__ 년 __ 월 __ 일

서약자 성명 : _____(서명)

한국전력공사 사장 귀하

개인정보의 수집·이용에 대한 동의서

수집하는 항목	개인정보	성명(한글, 한자), 휴대전화번호, 이메일주소, 지역인재 관련사항, 성별, 장애사항, 보훈사항, 자격보유사항, 경력·경험사항
개인정보의 수집 및 이용목적		제공하신 정보는 본인확인, 사회형평채용 대상 우대, 합격자 안내 등을 위해 사용합니다. 단, 이용자의 기본적 인권 침해의 우려가 있는 민감한 개인정보(인종 및 민족, 사상 및 신조, 정치적 성향 및 범죄기록 등)는 수집하지 않습니다.
개인정보의 보유 및 이용기간		수집된 개인정보의 보유기간은 합격자 결정시까지입니다. 즉, 입사지원자가 불합격하는 경우 한국전력공사는 재생이 불가능한 방법으로 즉시 파기합니다.

※ 귀하는 이에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 다만, 동의가 없을 경우 이와 관련된 채용 진행이 불가능할 수 있음을 알려드립니다.

상기 개인정보 수집·이용에 동의하십니까? 동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐

성명 및 서명 : (인)

* 채용시스템 이용시 본인인증(아이핀, 휴대폰 인증)을 통해 서명을 같음

붙임5

신규채용자의 결격사유(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
 7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
 10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
 11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
 12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
 13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
 14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄